

Hoe word je een grootmeester in je Teamrol?

Doel Elke Teamrol heeft talenten en valkuilen. Mensen die het lukt om de talenten van een Teamrol meer in te zetten en tegelijkertijd hun valkuil-gedrag te verkleinen worden grootmeesters in hun werk. Een prachtige manier om Teamrol talenten te ontwikkelen is het maken van een koppeling tussen het Teamrol Management Model van Belbin en het Kernkwaliteiten model van Daniel Ofman.

Opdracht Ofman leert ons dat elk talent door kan schieten in een valkuil. Elke valkuil heeft een uitdaging en bijbehorende allergie. Voor elke Teamrol zijn voorspelbare valkuilen te bedenken met bijbehorende uitdagingen. Hoe zit dat voor jou?

- Vorm groepjes van 3 en loop voor elke persoon vervolgens deze stappen door:
 - Bepaal je natuurlijke teamrollen.
 - Benoem per Teamrol de grootste kwaliteit die jij daarin ervaart (vragen aan anderen welke kwaliteit het is, is een leuke en waardevolle variant).
 - Ga per kwaliteit na wat er gebeurt als je daarin doorschiet (als je overenthousiast wordt of juist door stress in een vlucht- of vechtreactie schiet). Dit is je valkuil.
 - Bepaal voor die valkuil wat de bijbehorende uitdaging is (valkuil x -1).
 - Bepaal op basis van deze uitdaging wat je daarbij vooral niet wilt dat er gebeurt (je allergie).
 - Beschrijf tot slot hoe je ervoor gaat zorgen dat je het gedrag dat hoort bij je uitdaging gaat inzetten zonder dat het je talent in de weg gaat zitten.

Materiaal Overzicht Teamrollen en Kernkwadranten
(hieronder)

Duur 45 minuten



Teamrollen in kernkwadranten



Voorzitter

Kwaliteit

Zelfbewust, enthousiast, motiverend, stabiele, coördinerend, beheerst, besluitvaardig, oprecht vertrouwend, nuchter, realistisch, verhelderend, respect afdwingend, consciëntieus, protocol vast.

Allergie

Ongemotiveerd, teruggetrokken, nederig, opportunistisch, passief, grillig, chaotisch, wantrouwend, zweverig, onrealistisch, onduidelijk, ongedisciplineerd.

Valkuil

Autoritair, doordravern, voorspelbaar, emotioneel, te goed van vertrouwen, oppervlakkig, moralistisch, dwangmatig.

Uitdaging

Gedienstig, bescheiden, verrassend, gevoelig, diepgaand, niet te misleiden, fantasierijk, creatief.



Vormer

Kwaliteit

Gedreven, energiek, daadkrachtig, stoutmoedig, vlot, hartelijk, uitdagend, naar buiten tredend, onverzettelijk, niet rancuneus, doelgericht, baanbrekend, stressbestendig.

Allergie

Doelloos, gereserveerd, timide, voorzichtig, introvert, laks, bezadigd, benauwd.

Valkuil

Drammerig, streberig, irriterend, vermoeiend, onbesuisd, rauw-realistisch, ongeduldig, nerveus, arrogant, impulsief, ruziënd, tobberig, wantrouwend.

Uitdaging

Rustig, luisterend, weloverwogen, geduldig, goed van vertrouwen, op de achtergrond, acceptierend.



Plant

Kwaliteit

Intelligent, sterk abstractievermogen, serieus, gevoelig, creatief, inspirerend, oorspronkelijk, autonoom, origineel, verbeeldingrijk.

Allergie

Onnadenkend, dom, lichtzinnig, triviaal, fantasie-arm, rauw-realistisch.

Valkuil

Onrealistisch, onpraktisch, gereserveerd, afstandelijk, niet mededeelzaam, snel gekwetst, radicaal, solistisch.

Uitdaging

Realistisch, praktisch, conventioneel, deelnemend, communicatief, groepsafhankelijk.



Monitor

Kwaliteit

Intelligent, weloverwogen, koel, objectief, betrouwbaar, solide, ernstig, stabiel, analytisch, kritisch, oordeelkundig, waarschuwend, tactisch.

Allergie

Onnadenkend, dom, intiem, impulsief, oppervlakkig, grillig, emotioneel.

Valkuil

Overkritisch, saai, onbewogen, afstandelijk, weinig betrokken, ongemotiveerd, traag, energieremmend.

Uitdaging

Verbeeldingrijk, spontaan, warm, gevoelig, emotioneel betrokken, humoristisch, ontvankelijk.



Bedrijfsman

Kwaliteit

Realistisch, stabiel, taakgericht, consciëntieus, gedisciplineerd, organiserend, oprecht, integer, goed van vertrouwen, volhardend.

Allergie

Onrealistisch, wisselvallig, wispelturig, wantrouwend, hoofd-in-de-wolken, ineffectief, oneerlijk, experimenterend.

Valkuil

Star, rigide, conservatief, rauw-realistisch, fantasie-arm, bezadigd, dwangmatig, moralistisch.

Uitdaging

Inventief, creatief, fantasievol, flexibel, opportunistische, zachtaardig.



Brononderzoeker

Kwaliteit

Innemend, explorerend, ontspannen, sociaal, plooibaar, stabiel, enthousiast, veelzijdig, vrijmoedig, opportunistisch, dynamisch, tegenwoordig van geest, experimenterend.

Allergie

Geremd, benauwd, wantrouwend, fantasie-arm, conservatief, zwaartillend, labiel, passief.

Valkuil

Vrijpostig, lichtzinnig, naïef, overenthousiast, slordig, nonchalant, inefficiënt, gebrek aan nazorg, snel verveeld.

Uitdaging

Praktisch, zorgzaam, oog voor details, tradities respecterend, efficiënt.



Groepswerker

Kwaliteit

Integrerend, weinig overheersend, gevoelig, aardig, sympathiek, flexibel, ondersteunend, loyaal, vertrouwenwekkend, stabiel, extravert, begripvol, luistervaardig, diplomatiek.

Allergie

Afstandelijk, competitief, hard, rigide, confronterend, solistisch, overheersend, non-communicatief.

Valkuil

Nederig, lichtzinnig, groepsafhankelijk, met-alle-winden-mee, besluiteloos, vermijdend.

Uitdaging

Besluitvaardig, assertief, zelfbewust, onafhankelijk.



Zorgdrager

Kwaliteit

Consciëntieus, vooruitziend, calculerend, zorgzaam, oog voor details, gevoelig voor dreiging, ordentelijk, gevoel voor verantwoordelijkheid, gedreven, kwaliteitsgericht.

Allergie

Afwachtend, wisselvallig, lichtzinnig, chaotisch, onberoerd, laks, flegmatiek.

Valkuil

Ongedurig, detaillistisch, intolerant, overbezorgd, moralistisch, tobberig, gespannen, zelfverwijtend, wantrouwend.

Uitdaging

Improviserend, vrij, goed van vertrouwen, kalm, acceptierend, berustend.

Deze werkvorm wordt je aangeboden door Mensen in Bedrijf

Wij geloven dat samenwerken de sleutel is tot het succes van mens en organisatie. Door het verbeteren van samenwerking helpen we mensen om de beste versie van zichzelf te worden. We zien medewerkers bijna letterlijk groeien als ze weer open en vrij met elkaar communiceren en samenwerken. Daar genieten wij elke dag weer van!



In onze begeleiding stellen wij jullie vraag centraal en gaan op zoek naar de vraag erachter. Wij werken vanuit de principes van duurzaamheid: diepgaande verandering door gerichte interventies met grote impact. Door in teamtrajecten zelf open en kwetsbaar te zijn, creëren wij een veilige omgeving waarin leren en ontwikkelen vanzelf ontstaat. Dan ontstaan magische momenten van echte verbinding in teams en tussen mensen. En komen jullie eigen antwoorden aan het licht.

Wij coachen teams en leren leidinggevendenden om hun eigen teams te ontwikkelen. Ook bieden wij leergangen voor professionals in ons vakgebied. En onze teamontwikkeltools worden door veel organisaties ingezet om teamontwikkeling onderdeel te maken van het dagelijkse werkproces. Zo zorgen wij ervoor dat wij onszelf zo snel als mogelijk overbodig maken!